

1 maj 2023 – 30 april 2025

Avtalsförändringar

Järnvägsinfrastruktur

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur dessa påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och präglat förhandlingarna från allra första början.

Sveriges Ingenjörer och Tåg företagen har kommit överens om följande:

Det **allmänna villkorsavtalet** är uppdaterat gällande nya nivåer för bland annat restidsersättning, ob, jour och beredskap. Parterna har också enats om förtydligad skrivning om hur anställning sägs upp vid uppnådd pensionsålder, samt specificerat pensionsålder som den som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd.

Det samlade avtalsvärdet tillika kostnadsutrymmet är 7,4% fördelat på 4,1% 2023 och 3,1% + 0,2% i avsättning till flexpension 2024. Avsättningar till flexpension görs enligt tidigare fastslagen princip med ett års eftersläpning i förhållande till industrins märke.

Lön

Lönerevisionstidpunkten är den 1 maj om inte annat överenskommes mellan de lokala parterna.

Avtalet har en så kallad stupstock, vilket innebär att om lokala parter inte finns, eller om lokala parter inte kan enas, finns ett centralt förhandlat värde på kollektiv nivå genom att lönesumman för de Akademikermedlemmar som omfattas av lönerevisionen ökar med 4,1% 2023-05-01 respektive 3,1% 2024-05-01. De lokala parterna har såsom tidigare möjlighet att teckna avtal på nivåer som är högre såväl som längre än stupstockens nivå. Den individuella löneökningen bygger som tidigare på den enskildes ansvar och prestation vilket innebär att en individuell löneökning kan vara både högre och lägre än procenten som anges ovan.

Avtalsperiod

1 maj 2023 till 30 april 2025.

Avsättningar till flexpension

2023 görs inga avsättningar till flexpension vilket innebär att hela kostnadsutrymmet på 4,1% läggs på löneökningar. Avsättningen är därmed kvar på 1,1%.

2024 görs en avsättning på 0,2% vilket innebär att detta dras av från kostnadsutrymmet som blir 3,1%. Avsättningen uppgår därmed till 1,3% från och med den 1 maj 2024.

Arbetsgrupper

Utöver beskrivna ändringar ovan enades parterna om ett antal arbetsgrupper. De viktigaste för våra akademikermedlemmar gäller:

- Arbetsmiljö
- Tjänstepensionspremien på lönespecifikationen
- Redaktionella ändringar, samla alla avtal (bland annat villkorsavtal, löneavtal, huvudavtal och avtal om flexpension) i ett pdfdokument.

